

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SARCEDO RELATIVO ALL'ANNO 2020 - INTESA

Il giorno 19 del mese di Novembre dell'anno 2020, presso la sede del Comune di Sarcedo si sono riuniti:

La Delegazione di parte pubblica:

Taibi Giuseppe - Segretario Comunale

Revrenna Monica – Responsabile Area Finanziaria

La Delegazione sindacale:

OO.SS. territoriale FP CGIL Bagnara Stefano

OO.SS. territoriale CISL FP _____

OO.SS. territoriale UIL FPL Facco Barbara

RSU Aziendale Nico Luciana Santa

Maino Silvia

Croce Antonio

Thiella Maria Pia

Preso atto che il presente incontro è stato regolarmente convocato con nota prot. nr.13947 del 22.12.2020.

Preso atto che in data 19 novembre 2020 è stata sottoscritta la pre-intesa relativa al presente contratto.
Vista la delibera di Giunta Comunale nr. 116 del 23/12/2020 con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante alla firma del contratto integrativo decentrato anno 2020 nei contenuti e modalità che seguono.

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti reso con verbale del 17/12/2020;

Le Parti quindi danno atto che :

- ai sensi dell'articolo 67 del CCNL, la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è avvenuta con determinazione del responsabile competente nr. 55 del 02.11.2020;
- per l'anno 2020 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate rispettivamente in euro 77.773,75 e in euro 29.111,72.
- le risorse variabili sono state stanziare con deliberazione di Giunta comunale n. 96 del 12/11/2020 come qui sotto riportato in sintesi:

- Euro 3.300,00 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018 per il finanziamento dei premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale e collettiva sulla base dei progetti , definiti nel Peg/ piano delle performance approvato con delibera di G.C. n. 62 del 27.07.2020;

- Euro 1,000,00 per il finanziamento del seguente obiettivo di mantenimento degli standard dei servizi, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lettera b, "Rilievo e catalogazione delle aree a verde pubblico del territorio comunale delle quali effettuare la manutenzione";
- Euro 500,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018 per i compensi I.C.I.;
- Euro 11.911,83 per compensi D.Lgs. n. 163/2006 e D.Lgs. n. 50/2016, fuori limite del fondo;(risorse variabili non soggette ai limiti)
- Euro 5.483,42 per l'attuazione dell'art. 1, comma 1091, L. 145 del del 30.12.2018 incentivi gestioni entrate, ai fini dell'erogazione nell'anno 2019 dovranno essere emessi almeno 250 avvisi di accertamento (risorse variabili non soggette ai limiti)

Le parti sottoscrivono la presente pre-intesa.

Articolo 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Sarcedo ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL sottoscritto il 21/5/2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo 2019/2021 sottoscritto in data 19.06.2019.

Articolo 2 – Fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate parte stabile, come quantificato nelle premesse, è destinato come segue, salvo conguaglio a consuntivo e modifica delle stime:

a) Progressioni economiche (proiezione sino al 31/12/2020)	38.272,00
b) Indennità di comparto a carico del Fondo (proiezione al 31/12/2020)	8.918,00
c) Indennità come da precedente CCDI:	4.800,00
- maneggio valori	1.500,00
- Indennità rischio	1.800,00
(art.70 bis CCNL 21/05/2018)	
- Indennità uff. stato civile anagrafe prot. Civile	900,00
(art.70-quinquies, c.2, CCNL 21/05/2018)	
- reperibilità(art. 24 CCNL 21/05/2018)	600,00
Performance individuale ed organizzativa (scheda progetto PRO) -	25783,75

Il fondo risorse decentrate parte variabile, come quantificato nelle premesse, è destinato come segue:

a) Art. 67, comma 4, 1,2% monte salari anno 1997	3300,00
b) Art. 67, comma 5, lett. B) del CCNL	1000,00
c) Incentivo attività ici da attività di accertamento I.C.I. art. 67,comma3 CCNL 21.05.2018	500,00
d) Compensi D.Lgs. n. 50/2016,	11.911,83

e) ISTAT		1.010,56
f) ELEZIONI		5.905,31
g) Art. 1 comma 1091, L. 145 del 30.12.2018 incentivi gestione entrate		5.483,42
totale		
Performance individuale ed organizzativa (scheda progetto PRO) -		30.050,00

Le parti concordano di integrare il fondo risorse decentrate con le risorse di cui alla lett. A) e B) della tabella sopra riportato.

Le parti concordano, altresì, che eventuali economie conseguenti alla liquidazione delle diverse indennità confluiscono automaticamente nella disponibilità da destinare alla performance individuale ed organizzativa.

Articolo 3 Progressioni economiche

Le parti, preso atto della difficoltà di chiudere un accordo entro la fine dell'anno per il riconoscimento degli avanzamenti di carriera, si impegnano ad incontrarsi entro Febbraio 2021, per concordare un Piano Triennale di progressioni economiche con decorrenza dal 1^a Gennaio 2021.

Letto, condiviso e sottoscritto. 24/12/2020

Giuseppe Taibi – Segretario Comunale



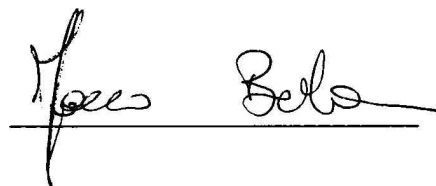
Revrenna Monica – Responsabile Area Finanziaria



OO.SS. territoriale FP CGIL Bagnara Stefano



OO.SS. territoriale UIL FPL Facco Barbara



RSU Aziendale

Nico Luciana Santa



Maino Silvia



Croce Antonio



Thiella Maria Pia



