



COMUNE DI SARCEDO

PROVINCIA DI VICENZA

COPIA

DETERMINAZIONE N. 168 del 28-04-2023

Ufficio: RAGIONERIA

**Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 30/36 DI
N. 1 DIPENDENTE CON PROFILO PROFESSIONALE DI
ASSISTENTE SOCIALE -AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA
QUALIFICAZIONE DA DESTINARE ALL'AREA
AMMINISTRATIVA**

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Premesso:

- che con deliberazione di G.C. n. 98 del 05.12.2022 si è approvato il piano triennale dei fabbisogni 2023-2025 – verifica delle eccedenze – dotazione organica;

Che nella suddetta deliberazione si è previsto per l'anno 20223:

- nel rispetto delle normative dell'anno e dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa del personale, si provvederà alla sostituzione del personale eventualmente cessato nell'anno stesso con le procedure di reclutamento ritenute più idonee (mobilità, scorrimento graduatorie valide, concorsi);
- l'assunzione del personale a tempo determinato sarà effettuata utilizzando graduatorie ancora vigenti di altri Enti o graduatorie predisposte dal Comune di Sarcedo. Si prevede la possibilità di assumere temporaneamente personale a tempo determinato, in convenzione/comando o di utilizzare servizi di somministrazione lavoro tramite agenzia interinale sulla base delle necessità che saranno rilevate dai vari responsabili di Area, in particolare per la necessità dell'ente di assicurare il congelamento dei posti in dotazione organica, qualora vi sia diritto alla conservazione del posto del soggetto dimissionario.

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede che "le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35";

Richiamato l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 che prescrive il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per le assunzioni di contratto a tempo flessibile per gli enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa del personale e che per il Comune di Sarcedo tale importo limite ammonta a € 15.069,59;

Dato atto che si prevede di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato per l'eventuale sostituzione di un dipendente, per un costo complessivo non superiore al limite di € 15.069,59;

Dato atto che il posto di Assistente Sociale è attualmente scoperto dal 01.04.2023, a seguito di dimissioni rassegnate dal dipendente in servizio e nelle more della scadenza del termine previsto per la conservazione del posto di lavoro del profilo dimissionario, è necessario garantire il mantenimento del servizio sociale e la continuità delle prestazioni sociali rese a favore degli utenti, trattandosi di funzione infungibile;

Che con nota prot. 3222 del 13.03.2023 è stata richiesta all'IPAB Centro Servizi Anziani di Dueville la disponibilità all'utilizzo della graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Assistente Sociale – cat. D, posizione economica D1 CCNL Funzione Locali", prot. 1312 del 18.07.2022;

Vista la disponibilità all'utilizzo della graduatoria sopracitata pervenuta dall'IPAB Centro Servizi Anziani di Dueville con prot. 3602 del 17.03.2023;

Ravvisata la necessità di assumere a tempo determinato e parziale 30/36 n. 1 Assistente Sociale – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D1) – presso l'Area Amministrativa, data la vacanza di personale e interpellata la 3^a classificata della graduatoria del concorso, che ha dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo parziale 30/36 e determinato, presso l'Area Amministrativa con decorrenza dal 01.05.2023 e fino al 30.09.2023;

Evidenziato che, per poter procedere alle nuove assunzioni, è necessario verificare il rispetto di tutti gli altri vincoli normativamente imposti all'accesso all'impiego e ritenuto, per finalità espositive, di riportare gli stessi per singoli paragrafi;

Adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale ed eventuale rideterminazione della dotazione organica:

- l'art. 6, commi 2, 3 e 6 ter, del D.Lgs. 165/2001 prevede che non possono assumere personale gli enti che non hanno proceduto all'adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale e all'eventuale rideterminazione della dotazione organica;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 05.12.2022 si è provveduto all'approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2023-2025;
- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Ricognizione delle eventuali eccedenze di personale:

- l'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 prevede che non possono assumere personale gli enti che non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 05.12.2022 si è anche verificata l'inesistenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale per l'anno 2023;
- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Considerato che il PIAO Piano integrato di attività e organizzazione, previsto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, il cui termine per l'approvazione è attualmente il 31 maggio 2023 comprende il piano delle azioni positive e il piano della performance;

Utilizzo dei lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell'art.2 del d.l. 95/2012, che a domanda hanno chiesto la ricollocazione:

- l'art 2, comma 13, del d.l. 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135, prevede che le amministrazioni pubbliche che non accolgono le domande di ricollocazione del personale iscritto negli elenchi di disponibilità non possono procedere ad assunzioni di personale;
- nessuna domanda di ricollocazione è mai giunta a questo Comune;
- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Richiesta di trasformazione a tempo pieno del personale assunto a tempo parziale:

- l'articolo 3, comma 101 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 al secondo periodo dispone che "in caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta";
- nessuna richiesta di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno, avanzata da dipendenti del Comune, è rimasta inevasa;
- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine per l'invio alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art.13 legge n.196/2009, dei relativi dati, nei trenta giorni dalla loro approvazione:

- l'articolo 9, comma 1 quinquies del d.l. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, prevede che non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, fino a quando non abbiano adempiuto, gli enti locali che non hanno approvato nei termini i bilanci di previsione, i rendiconti e il bilancio consolidato e che non abbiano nel termine di trenta giorni dalla loro approvazione inviato i relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della l. 31 dicembre 2009, n. 196;
- il bilancio di previsione 2023-2025 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 43 del 29.12.2022 e il rendiconto 2021 con deliberazione consiliare n. 9 del 29.04.2022; le comunicazioni alla BDAP sono state effettuate;
- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Rispetto dei tempi medi di pagamento:

- l'art. 41, del D.L. n. 66/2014, convertito in Legge n. 89/2014, prevede che le amministrazioni pubbliche, che registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 60 giorni a decorrere dal 2015, rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n.231, nell'anno successivo a quello di riferimento, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;
- l'ufficio contabilità di questo Comune ha dichiarato che nel 2022 i tempi medi ponderati di pagamento, calcolati come ritardo sulla scadenza ordinaria delle fatture (30 gg.) sono stati quantificati, con arrotondamento in difetto, in meno -11,73 giorni;
- conseguentemente il predetto divieto non sussiste nel caso concreto.

Contenimento del limite della spesa 2022 rispetto al triennio 2011/2013:

- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della legge 296/2006 prevedono la necessità che la spesa del personale del corrente anno sia contenuta entro il limite del valore medio del triennio

2011-2013; a tal fine costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

Rilevato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 893.595,00;

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006

ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 915.205,81	€ 887.439,30	€ 878.139,89	€ 893.595,00

- la spesa ex comma 557 per l'anno 2022, come evidenziato anche dal parere al Conto Consuntivo 2022 del Revisore dei conti non superano lo stanziamento indicato.

Visto il D.P.C.M del 17 marzo 2020, con il quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno ha dettato, in attuazione dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 le "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

Viste le capacità assunzionali per il Comune di Sarcedo definite con i criteri di cui al Decreto del 17/04/2020 considerando la fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio;

Visto l'esito negativo della procedura ex art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 pervenuta da Veneto Lavoro con nota prot. 2780 del 03.03.2023;

Dato atto che si rende necessario provvedere alla copertura del posto di Assistente Sociale a tempo parziale 30/36 e determinato;

Visti:

- il CCNL 2019/2021 del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i. e l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 19/12/2016 di "Approvazione Regolamento di Contabilità Armonizzato";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 27.09.2022 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023-2025 e relativa nota di aggiornamento approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 29.12.2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 29.12.2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G) per il triennio 2023-2025.

Visto il Decreto del Sindaco n. 2 del 03.05.2022 relativo alla nomina dei Responsabili di Area e del Vice Segretario dal 2 maggio 2022 al 30 aprile 2023 e il Decreto del Sindaco n. 1 del 28.02.2023 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa dal 1° marzo 2023 al 30 aprile 2023;

DETERMINA

1. di assumere a tempo parziale 30/36 ore e determinato dal 01.05.2023 al 30.09.2023 la 3^a classificata nella graduatoria del concorso pubblico per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di Assistente Sociale – cat. D, posizione economica D1 di cui alla graduatoria dell'IPAB "Centro Servizi Anziani di Dueville" prot. 1312 del 18.07.2022, mediante stipula di contratto individuale, secondo le modalità e i contenuti stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
2. di attribuire alla dipendente suddetta il trattamento economico derivante dall'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D1) del CCNL, comparto Funzioni Locali, vigente;
3. di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento che trova copertura sugli stanziamenti dei capitoli del bilancio 2023 relativi al personale del settore all'uopo predisposti;
4. di consegnare copia del presente atto all'interessata;
5. di dare atto che sono rispettati tutti i vincoli previsti dalla normativa sull'assunzione di personale, come ampiamente relazionato in premessa.
6. di dare atto che la presente determinazione:
 - non comporta ulteriori influssi diretti o indiretti di natura tecnica, economico/finanziaria e patrimoniale sul Bilancio dell'Ente;
 - è esecutiva dal momento della apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;
 - deve essere pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi.

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (art. 147-bis, comma 1, d.lgs. n. 267/2000).

Si da atto che, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90, non sussistono condizioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse all'adozione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESP. FINANZIARIA
DE MICHELE FRIDA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 168 del 28-04-2023

Ufficio: RAGIONERIA

**Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 30/36 DI
N. 1 DIPENDENTE CON PROFILO PROFESSIONALE DI
ASSISTENTE SOCIALE -AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA
QUALIFICAZIONE DA DESTINARE ALL'AREA
AMMINISTRATIVA**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 28-04-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to DE MICHELE FRIDA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)