



COMUNE DI SARCEDO
PROVINCIA DI VICENZA

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA (C.D.I.)
ANNUALITÀ ECONOMICA 2023**

Il Segretario Comunale, in qualità di Presidente, ricorda che il PIAO è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n.56 del 07.07.2023 e, in via definitiva, n.63 del 27.07.2023

i Fondi per le risorse decentrate del Comune di Sarcedo

sono: Il Fondo è quantificato in euro € **98.399,69** di

cui:

- a) Quota stabile (art. 79, comma 1, CCNL 16/11/2023) pari a € **84.641,80** ;
- b) Quota variabile (art. 79, comma 2, CCNL 16/11/2023) pari a € **13.757,89**;

- la Giunta comunale ha impartito i propri indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione n. 109 dell'11/12/2023;

Vengono quindi sottoposte all'attenzione delle parti sindacali le tabelle predisposte dal Responsabile in accordo con gli indirizzi impartiti dalla Giunta comunale, relativamente all'**ipotesi di utilizzo del Fondo**

Totale € **98.399,69**

- di cui € **42.501,84** a destinazione storica e vincolata (p.e.o. acquisite al 31/12/2022 e ind. di comparto)
- di cui € **42.139,96** di risorse disponibili per l'anno in corso
- di cui € **13.757,89** di parte variabile.

Tutto ciò premesso, analizzata la documentazione agli atti, **le parti concordano quanto segue:**

1. Indennità per specifiche responsabilità

Alle posizioni lavorative individuate con atto scritto, vengono riconosciute per l'anno 2023 le seguenti indennità, riproporzionate alla percentuale dell'orario di servizio (part-time o tempo pieno) in base ai criteri definiti in contrattazione per un importo complessivo di € 900,00

2. Indennità maneggio valori

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. Vengono individuate le seguenti figure:

- Economo comunale;
- Agenti contabili individuati con provvedimento ufficiale;
- Dipendenti che maneggiano valori quali buoni benzina.



COMUNE DI SARCEDO
PROVINCIA DI VICENZA

L'indennità viene definita in € euro 1,20 al giorno, per un importo complessivo di € 1.500,00

3. Indennità di rischio

L'indennità compete ai dipendenti che svolgono attività esposta a rischio: euro 1,40 al giorno, per un importo complessivo di € 2.000,00

4. Il fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate parte stabile, come quantificato nelle premesse, è destinato come segue, salvo conguaglio a consuntivo e modifica delle stime:

Tab. 1

a) Progressioni economiche (proiezione sino al 31/12/2022) comprensivi di rideterm. Per incremento stipendi ccnl (art.67 c,2L.B. ccnl2016-2018)	€ 33.501,84
b) Progressioni anno 2023*	€ 3.000,00
c) Indennità di comparto a carico del Fondo	€ 9.000,00
d) Indennità come da precedente CCDI: - maneggio valori 1.500,00 - Indennità rischio 2.000,00 - Indennità uff. stato civile anagrafe 900,00	€ 4.400,00
Performance individuale ed organizzativa- di cui 40 % performance individuale e 60 % performance organizzativa	€ 34.739,96

* L'importo di cui alla lett. b), Tab. 1, è indicativo, facendo salvo comunque il numero minimo di progressioni stabilite nell'accordo.

5. Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7 c. 4 lett. b) CCNL)

Alla performance individuale sarà assegnata una quota pari ad almeno il 30% delle risorse stanziare dall'Amministrazione.

6. Passaggi all'interno dell'area

Per l'anno 2023 si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:



COMUNE DI SARCEDO
PROVINCIA DI VICENZA

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori esperti	1	650	650	
Istruttori	1	750	750	
Funzionari e EQ	1	1.600	1.600	
COSTO COMPLESSIVO		EURO € 3.000,00		

7. Il fondo risorse decentrate parte variabile è integrato come segue:

- per il finanziamento di cui agli art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 – art 45 del D. Lgs. 36/2023 , per un importo di **€ 4.718,19**;
- per il finanziamento del compenso riconosciuto dall'ISTAT per il censimento permanente della popolazione di **€ 936,00**;
- per il finanziamento degli incentivi di cui alla legge 145 del 30.12.2018 c.1091-Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI, per un totale di **€ 2.635,71**;
- art. 79, comma 1 lett. b), del CCNL 16/11/2022, per **€ 3.042,00**, anni 2021-2022 una-tantum, destinato alla performance;
- art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, per **€ 1.099,98** anno 2023, da destinare alla performance;
- art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022 per **€ 1.099,98** una tantum anno 2022, da destinare alla performance;
- art.67 comma 3, lettera d), CCNL 21/05/2018-Ria e assegni personale cessato, per un importo di **€ 218,58**;
- art.67 comma 3 lett. 3 lett. E) CCNL 21/05/2018- Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/4/1999, per un importo di **€ 7,45**;

Le parti prendono atto che

-l'Amministrazione non intende destinare al fondo le ulteriori risorse previste dall'art. 79, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022;

-che le risorse prevedibili ai sensi dell'art. 79 comma 3 ammontano ad € 1.642,74 annui, pari al 0,22% del monte salari anno 2018, di cui € 1.099,98, da destinare ad incremento del fondo risorse decentrate parte variabile ed € 542,76 da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle E.Q., sia per l'anno 2022 che per l'anno 2023;

8. Fondo per la retribuzione del lavoro straordinario del Comune di Sarcedo

Il fondo per il lavoro straordinario del Comune di Sarcedo storicamente fissato in € 2.116,62 è confermato anche per l'anno 2023.



COMUNE DI SARCEDO
PROVINCIA DI VICENZA

Le parti convengono, infine, che:

- per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo annuale, valgono le norme del vigente CCDI sottoscritto ;
- ogni eventuale economia derivante dalla ripartizione delle risorse destinate ai diversi istituti contrattuali confluirà nel fondo 2023 destinato alla performance;
- le “remunerazioni” previste da normativa diversa dal CCNL entrano nel fondo per poter essere suddivise ma non erodono lo stesso fondo.

Sarcedo, 27/12/2023

La Delegazione di parte Pubblica

Dott.ssa Rossi Lucia (firmato digitalmente)

Dott.ssa De Michele Frida(firmato digitalmente)

.....

La Rappresentanza sindacale Unitaria

Ballardin Marialuisa Marialuisa Ballardin

Croce Antonio (firmato digitalmente)

Cogo Laura (firmato digitalmente)

La Rappresentanza Sindacale Territoriale

Bagnara Stefano (firmato digitalmente)

Facco Barbara (firmato digitalmente)