



Bando di selezione 001-2015 per la formazione di una graduatoria per le seguenti figure professionali:

operaio distribuzione/lavori rete operaio manutenzione/conduzione impianti

1. Descrizione della posizione da ricoprire

Alto Vicentino Servizi S.p.A., con sede in via S. Giovanni Bosco 77/b 36016 Thiene (VI), indice una selezione per la formazione di una graduatoria per le seguenti figure professionali: operaio distribuzione/lavori rete e operaio manutenzione impianti (di seguito anche "lavoratore").

La selezione è aperta ad uomini e donne, nel rispetto dei principi fissati dalla legge 125/1991.

Le posizioni da coprire attiene a lavori sulle reti di acquedotto e fognatura e/o sugli impianti di acquedotto, fognatura e depurazione che Alto Vicentino Servizi SpA (di seguito anche "AVS") gestisce quale erogatore del Servizio Idrico Integrato nei comuni di: Àrsiero, Breganze, Brogliano, Caltrano, Calvene, Carrè, Castelgomberto, Chiuppano, Cogollo del Cengio, Cornedo Vicentino, Fara Vicentino, Isola Vicentina, Laghi, Lastebasse, Lugo di Vicenza, Malo, Marano Vicentino, Monte di Malo, Pedemonte, Piovene Rocchette, Posina, Recoaro Terme, San Vito di Leguzzano, Salcedo, Santorso, Sarcedo, Schio, Thiene, Tonezza del Cimone, Torrebelvicino, Trissino, Valdagno, Valdastico, Valli del Pasubio, Velo d'Astico, Villaverla, Zanè, Zugliano.

2. Contratto collettivo nazionale di lavoro applicato

Il contratto applicato è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Gas-Acqua del 14 gennaio 2014 e sue successive modifiche (di seguito anche "CCNL").

3. Tipologia e durata del contratto individuale di lavoro

Ai lavoratori in graduatoria, per tutta la durata della stessa, potranno essere offerti rapporti di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, secondo le necessità aziendali da soddisfare.

4. Qualifica, profilo professionale, livello di inquadramento, mansioni prevalenti, periodo di prova

I lavoratori saranno inquadrati con qualifica di **operaio** come di seguito riportato:

- profilo di operaio distribuzione/lavori rete (2° livello di inquadramento).

Le mansioni prevalenti sono quelle che lo specifico professionale campione del CCNL prevede (*Lavoratore che opera singolarmente o nella squadra addetta ai lavori sulla rete - misuratori inclusi - eseguendo le operazioni connesse a posa di condotte, riparazioni, allacciamenti, e le relative opere meccaniche e/o murarie, anche in situazioni di emergenza*). È previsto l'impiego di tecniche e metodologie operative idonee all'intervento su condotte in materiali diversi (Acciaio, Ghisa, PEAD, PVC). I vincoli operativi sono determinati, oltre che dalle norme di carattere generale del lavoro, da quelle che attengono alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro, dal Codice della Strada, dalle specifiche leggi operanti in materia di Servizio Idrico Integrato, dai regolamenti e dalle carte del servizio delle competenti Autorità.

- profilo di operaio manutenzione impianti di acquedotto, fognatura e depurazione (2° livello di inquadramento).

Le mansioni prevalenti sono quelle che lo specifico professionale campione del CCNL prevede (*Lavoratore che opera singolarmente o nella squadra addetta ai lavori di manutenzione programmata e riparazione di guasti e lavori per la realizzazione di nuovi impianti elettrici, meccanici, civili e industriali*). È previsto l'impiego di tecniche e metodologie operative idonee all'intervento su condotte in materiali diversi (Acciaio, Ghisa, PEAD, PVC). I vincoli operativi sono determinati, oltre che dalle norme di carattere generale del lavoro, da quelle che attengono alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro, dal Codice della Strada, dalle specifiche leggi operanti in materia di Servizio Idrico Integrato, dai regolamenti e dalle carte del servizio delle competenti Autorità.

È prevista l'effettuazione del **servizio di reperibilità**. Durante tale servizio, il cui turno di norma ha durata settimanale, il personale impegnato deve assicurare prontezza operativa sul luogo di intervento entro il tempo massimo di un'ora dalla chiamata o dalla segnalazione di allarme.



La durata del periodo di prova sarà stabilita in base alla tipologia del contratto offerto a norma di quanto previsto dal ccnl applicato.

AVS sottoporrà a visita medica i lavoratori che assumerà per l'accertamento di tipo preventivo della loro idoneità al lavoro senza limitazioni, compresi se previsti, gli accertamenti alla sostanze psicotrope e stupefacenti come previsto dall'accordo Stato Regioni del 18.09.2008.

5. Requisiti generali per l'accesso al posto messo a selezione

Per l'ammissione alla selezione, ciascun richiedente dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 e successive modificazioni;
- b) non avere riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) età non inferiore agli anni 18;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- f) idoneità fisica all'impiego, che verrà accertata ai sensi della vigente normativa;
- g) possesso del titolo di studio di licenza di scuola media inferiore;
- h) nel caso di cittadini di stati membri dell'Unione Europea: il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento degli stessi, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- i) il possesso della patente di guida di tipo B o superiore;

6. Principali competenze ed attitudini richieste

Sarà oggetto di valutazione il possesso delle seguenti **competenze operative**:

- nozioni di idraulica e capacità di analisi di impianti idrici in pressione;
- capacità di programmazione di interventi operativi sulle reti di distribuzione idrica partendo dallo schema funzionale del sistema sul quale eseguire l'intervento;
- capacità di esecuzione di lavori idraulici e delle attrezzature e dei materiali di più comune impiego;
- capacità di esecuzione di lavori stradali e delle attrezzature e dei materiali di più comune impiego;
- capacità di esecuzione di lavori edili e/o opere murarie e delle attrezzature e dei materiali di più comune impiego;
- conoscenza delle norme di sicurezza di base ed uso dei dispositivi individuali di sicurezza;
- conoscenza delle norme di sicurezza stradale;
- capacità di effettuare saldature mediante sistemi ed apparecchiature ad ossigeno-acetilene ed elettriche.

La valutazione delle competenze sopra elencate verrà effettuata mediante una prova pratica e una prova scritta.

Il totale del punteggio disponibile per la valutazione delle competenze operative è fissato in 64 punti.

7. Esperienza richiesta

A ciascun candidato è richiesta una esperienza, da riportare nel curriculum vitae e dimostrabile, minima di tre anni in posizione analoga maturata presso aziende che gestiscono l'erogazione del servizio idrico integrato o del gas metano o presso imprese di installazione e/o manutenzione idraulica o termoidraulica, di impianti civili e/o industriali.

Non saranno ammessi alla selezione i richiedenti che non saranno in possesso di tale esperienza.

8. Titoli oggetto di valutazione e criteri di valutazione

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 20 punti. Il possesso dei titoli sarà considerato come segue nella valutazione dei candidati:

- al possesso del diploma di scuola media superiore a corso quinquennale ad indirizzo meccanico, termotecnico o equivalente è attribuito un punteggio pari a 10 punti se conseguito con la votazione massima;
- al possesso dell'attestato di qualifica professionale biennale o triennale ad indirizzo meccanico, termotecnico o equivalenti è attribuito un punteggio pari a 7 punti se conseguito con la votazione massima;
- al possesso di patentino per saldatura ossigeno-acetilene e/o elettrico e/o su tubazioni in PEAD è attribuito un punteggio pari a 4 punti;
- al possesso di certificato abilitante all'utilizzo di tamponatrice o alla conduzione di impianti elettromeccanici è



attribuito un punteggio pari a 2 punti.

- al possesso di patente di guida di tipo C è attribuito un punteggio pari a 4 punti.

Il possesso del diploma di scuola media superiore a corso quinquennale assorbe l'eventuale attestato di qualifica professionale.

Per i titoli di cui sopra oggetto di valutazione, il relativo punteggio sarà attribuito proporzionalmente al voto conseguito per la parte del medesimo eccedente la sufficienza.

In caso di possesso di più titoli di studio considerati utili nella valutazione dei candidati sarà considerato quello conseguito con la votazione maggiore.

La dichiarazione del possesso di requisiti non veritiera è causa di esclusione dalla selezione o dalla graduatoria, ferma restando la perseguibilità ai sensi de legge.

9. Termine e modalità di presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice e, a pena di esclusione dalla selezione, deve essere recapitata a mano oppure a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo:

Alto Vicentino Servizi, Via San Giovanni Bosco, 77/b 36016 Thiene (VI)

oppure con posta elettronica certificata inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata

avspersonale@legalmail.it

entro le ore 12:00 del giorno 31 agosto 2015. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e farà fede la data di ricevimento al protocollo dell'Azienda o la ricevuta di avvenuta consegna in caso d'invio tramite posta elettronica certificata.

AVS non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili ad essa, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato con firma leggibile e deve essere redatta utilizzando il modulo di domanda allegato ed includere un valido indirizzo di posta elettronica o un numero di fax da assumere come domicilio per le comunicazioni relative alla selezione.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) copia dell'attestato o del titolo di studio in carta semplice, oppure autocertificazione (in tal caso dovrà essere allegata copia di un documento di idoneità valido);
- b) curriculum vitae redatto utilizzando il modulo allegato e riportante, dettagliatamente, esclusivamente le esperienze professionali maturate ed in corso in relazione alla posizione da coprire, la loro durata, le mansioni specifiche svolte in ciascuna esperienza lavorativa riportata.

10. Trattamento dei dati personali

I dati richiesti in relazione alla selezione di cui al presente avviso saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003. L'autorizzazione al trattamento dei dati è necessaria, pena l'esclusione dalla selezione e dovrà essere sottoscritta espressamente utilizzando l'apposita sezione nel modulo per la compilazione del curriculum vitae allegato.

11. Commissione esaminatrice e prove d'esame

L'ammissione dei candidati, la valutazione delle prove di selezione e la formazione della graduatoria finale è di competenza di una apposita commissione che sarà formata a termini di regolamento aziendale.

Sarà oggetto di valutazione il possesso delle competenze sugli argomenti indicati al punto 6 del presente avviso.

Le prove d'esame consisteranno in:

- una prova pratica, il cui punteggio disponibile è fissato in 32 punti;
- una prova scritta, il cui punteggio disponibile è fissato in 32 punti;
- un colloquio finale, il cui punteggio disponibile è fissato in 16 punti.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che avranno superata la prova pratica.

Saranno ammessi al colloquio finale i candidati che avranno superata la prova scritta.

La valutazione dei titoli oggetto di valutazione sarà effettuata dopo il superamento della prova scritta e prima del colloquio finale.

I candidati che non supereranno le prove di selezione, saranno informati tempestivamente.

Il calendario ed il luogo delle prove verranno comunicati ai candidati che vi saranno ammessi.



12. Prova pre-selettiva

Nel caso in cui il numero delle domande di ammissione alla selezione sia un numero tale da pregiudicare il normale svolgimento della prova pratica, AVS si riserva di far precedere la prova pratica da una prova preselettiva di tipo attitudinale e/o professionale sulle materie oggetto di valutazione.

Il conseguente elenco dei richiedenti idonei verrà formato a seguito della prova preselettiva e terrà conto delle risposte esatte fornite ai quesiti formulati.

13. Criteri di formazione delle graduatoria

La graduatoria finale sarà formata classificando i richiedenti ammessi a sostenere le prove di valutazione con riguardo ai punteggi da loro totalizzati sommando quelli relativi alla valutazione dei titoli (il cui punteggio massimo disponibile è pari a 20 punti), la somma dei punteggi conseguiti nelle prove pratica (il cui punteggio disponibile è pari a 32 punti) e scritta (il cui punteggio disponibile è pari a 32 punti) e il voto conseguito nel colloquio finale (il cui punteggio disponibile è pari a 16 punti).

In caso di parità di punteggio ottenuto, la Commissione ha facoltà di sottoporre i candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio ad ulteriori valutazioni.

La graduatoria finale verrà approvata dal Direttore Generale, costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, ne sarà dato avviso ai candidati e di essa potrà essere presa visione presso la sede della Società.

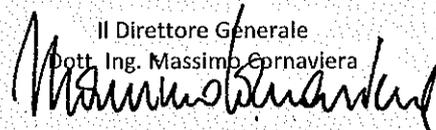
La graduatoria avrà validità di 3 anni dall'approvazione.

14. Assunzione

AVS si riserva di assumere i concorrenti secondo necessità e secondo le modalità di cui al precedente punto 3.

Per informazioni: dott.ssa Giaretta 0445 801533

Thiene, 23 luglio 2015.

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Massimo Cornaviera




BANDO DI SELEZIONE 001-2015

**OPERAIO DISTRIBUZIONE/LAVORI RETE
OPERAIO MANUTENZIONE IMPIANTI**

Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria

Il/La sottoscritto/a

Nato/a il giorno a (.....), sesso

Codice Fiscale

Residente in Comune di Prov.

Indirizzo

Telefono cellulare

In possesso della cittadinanza

Iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di

Con riferimento all'avviso di selezione di personale n. 001-2015 pubblicato sul sito www.altovicentinoservizi.it, di cui dichiara di aver preso integrale visione,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione citata e, a tal fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci e/o falsità in atti così come stabilito dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445,

DICHIARA

a) di non aver riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;

b) la propria idoneità fisica all'impiego;

c) il possesso del seguente titolo di studio¹

¹ Indicare il titolo di studio, l'istituto che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto.



d) Possesso del/dei seguente/i titolo/i di servizio²:

Ente o Società
Posizione
Inquadramento
CCNL applicato
Anzianità nella posizione
Altre informazioni

Ente o Società
Posizione
Inquadramento
CCNL applicato
Anzianità nella posizione
Altre informazioni

Ente o Società
Posizione
Inquadramento
CCNL applicato
Anzianità nella posizione
Altre informazioni

² In caso di necessità, utilizzare altre stampe del presente prestampato quali fogli aggiuntivi.



e) la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari:

f) *se cittadino di uno Stato membro della UE*: di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza (ovvero indicare i motivi del mancato godimento)

..... e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

g) indica inoltre il seguente domicilio o recapito, al quale desidera gli/le vengano trasmesse le eventuali comunicazioni relative alla selezione (Indirizzo, CAP, città, Provincia, ed eventuale indirizzo di posta elettronica):

.....
.....
.....

h) allega:

Una fotocopia non autenticata della patente di guida e di un documento di riconoscimento in corso di validità

Altro

Dichiara altresì (eventuali dichiarazioni e/o informazioni aggiuntive):

.....
.....
.....
.....

Luogo e data:..... lì

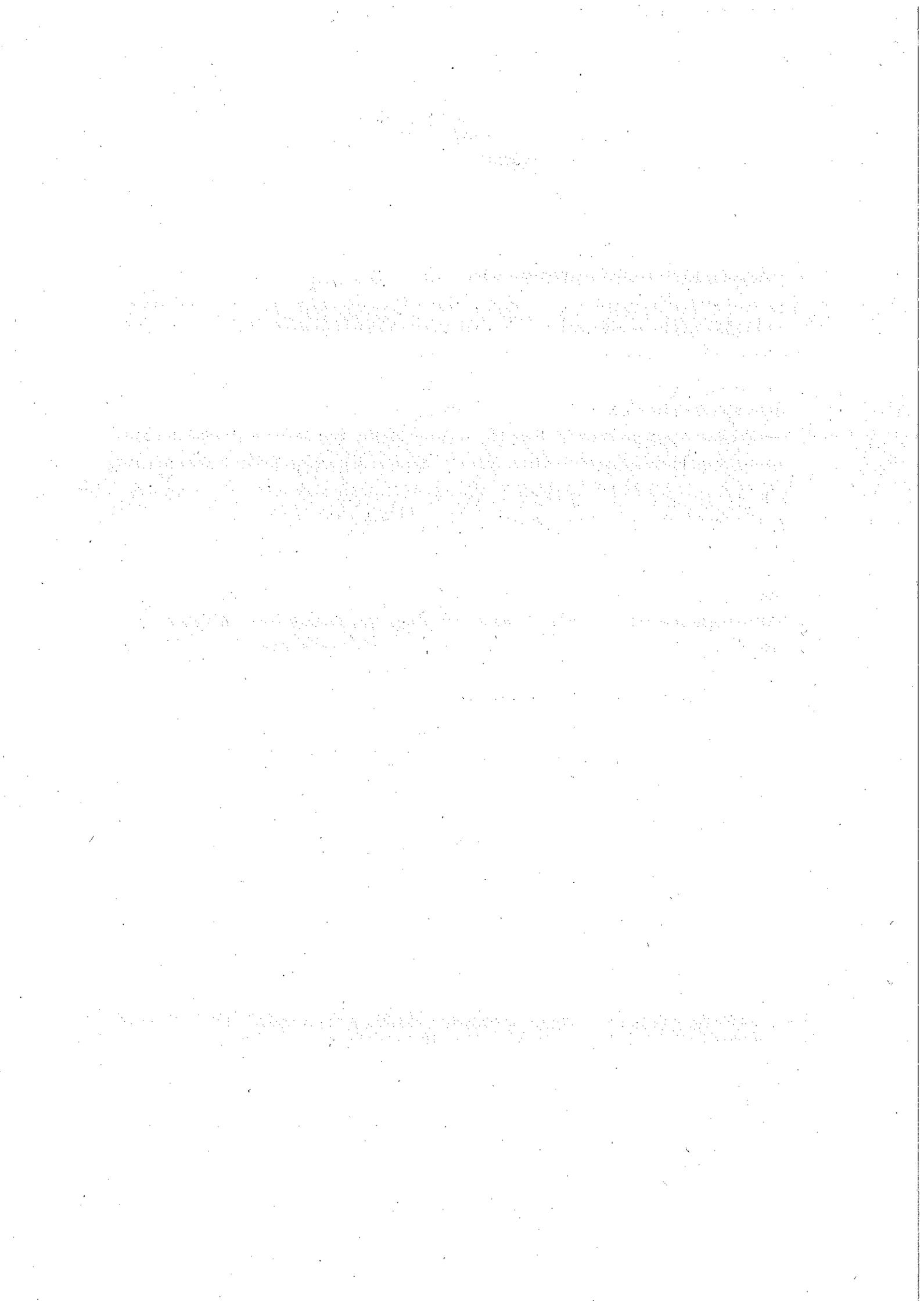
Firma leggibile:

.....

Con la controfirma della presente il sottoscritto consente il trattamento dei dati personali inclusi nella presente domanda e di quelli che in futuro verranno richiesti in forma scritta, ai sensi della legge 196/2003.

Firma leggibile:

.....





Bando di selezione 002-2015 per la formazione di una graduatoria per la seguente figura professionale:

– operaio elettricista addetto alla conduzione e manutenzione impianti elettrici

1. Descrizione della posizione da ricoprire

Alto Vicentino Servizi S.p.A., con sede in via S. Giovanni Bosco 77/b 36016 Thiene (VI), indice una selezione per la formazione di una graduatoria per la seguente figura professionale: operaio elettricista (di seguito anche "lavoratore").

La selezione è aperta ad uomini e donne, nel rispetto dei principi fissati dalla legge 125/1991.

Le posizioni da coprire attengono a lavori negli impianti di depurazione e sollevamenti fognari, sulle reti di acquedotto e fognatura e/o sugli impianti di acquedotto, fognatura e depurazione che Alto Vicentino Servizi SpA (di seguito anche "AVS") gestisce quale erogatore del Servizio Idrico Integrato nei comuni di: Arsiero, Breganze, Brogliano, Caltrano, Calvene, Carrè, Castelgomberto, Chiuppano, Cogollo del Cengio, Cornedo Vicentino, Fara Vicentino, Isola Vicentina, Laghi, Lastebasse, Lugo di Vicenza, Malo, Marano Vicentino, Monte di Malo, Pedemonte, Piovene Rocchette, Posina, Recoaro Terme, San Vito di Leguzzano, Salcedo, Santorso, Sarcedo, Schio, Thiene, Tonezza del Cimone, Torrebelvicino, Trissino, Valdagno, Valdastico, Valli del Pasubio, Velo d'Astico, Villaverla, Zanè, Zugliano.

2. Contratto collettivo nazionale di lavoro applicato

Il contratto applicato è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Gas-Acqua del 14 gennaio 2014 e sue successive modifiche (di seguito anche "CCNL").

3. Tipologia e durata del contratto individuale di lavoro

Ai lavoratori in graduatoria, per tutta la durata della stessa, potranno essere offerti rapporti di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, secondo le necessità aziendali da soddisfare.

4. Qualifica, profilo professionale, livello di inquadramento, mansioni prevalenti, periodo di prova

Il lavoratore sarà inquadrato con qualifica di **operaio** come di seguito riportato:

- profilo di operaio tecnico elettricista di 3° livello di inquadramento.

Le mansioni prevalenti sono: *lavoratore che opera singolarmente o nella squadra addetta ai lavori elettromeccanici, presso gli impianti di depurazione e sollevamenti fognari e sulle reti non escludendo anche lavori di gestione e manutenzione ordinaria degli stessi impianti con operazioni che esulano da tipiche mansioni di lavori elettrici, tipo interventi di pulizia, gestione, manutenzione meccanica o idraulica, da effettuarsi o in luoghi confinati o in situazioni di emergenza o reperibilità.*

È previsto l'impiego di apparati o tecniche e metodologie operative idonee all'intervento anche su impianti gestiti da telecontrollo, anche da remoto, pertanto sono richieste conoscenze nel merito di navigazione internet e del pacchetto Office-Excel. I vincoli operativi sono determinati, oltre che dalle norme di carattere generale del lavoro, da quelle che attengono alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro, dal Codice della Strada, dalle specifiche leggi operanti in materia di Servizio Idrico Integrato, dai regolamenti e dalle carte del servizio delle competenti Autorità.

È prevista l'effettuazione del **servizio di reperibilità**. Durante tale servizio, il cui turno di norma ha durata settimanale, il personale impegnato deve assicurare prontezza operativa sul luogo di intervento entro il tempo massimo di un'ora dalla chiamata o dalla segnalazione di allarme.

La durata del periodo di prova sarà stabilita in base alla tipologia del contratto offerto nel rispetto del ccnl applicato.

AVS sottoporrà a visita medica i lavoratori che assumerà per l'accertamento di tipo preventivo della loro idoneità al lavoro senza limitazioni, compresi se previsti, gli accertamenti alle sostanze psicotrope e stupefacenti come previsto dall'accordo Stato Regioni del 18.09.2008.



5. Requisiti generali per l'accesso al posto messo a selezione

Per l'ammissione alla selezione, ciascun richiedente dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 e successive modificazioni;
- b) non avere riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) età non inferiore agli anni 18;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- f) idoneità fisica all'impiego, che verrà accertata ai sensi della vigente normativa;
- g) possesso dell'attestato di qualifica professionale triennale ad indirizzo elettromeccanico-elettronico equipollente su dichiarazione dell'autorità competente o titolo di studio superiore;
- h) nel caso di cittadini di stati membri dell'Unione Europea: il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento degli stessi, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- i) il possesso della patente di guida di tipo B o superiore;

6. Esperienza richiesta: criteri di valutazione

A ciascun richiedente è richiesta una esperienza, da riportare nel curriculum vitae e dimostrabile alla quale verrà corrisposto il seguente punteggio: esperienza in posizione di manutentore elettromeccanico di impianti elettrici industriali, maturata presso aziende che gestiscono l'erogazione del servizio idrico integrato o presso imprese di installazione e/o manutenzione o con mansioni di manutentore elettromeccanico all'interno di imprese industriali;

- superiore a 5 anni: punti 10
- da 3 a 5 anni: punti 6
- da 1 a 3 anni: punti 3
- inferiore a 1 anno: punti 0.

Inoltre, viene richiesta una preparazione di base nell'uso del PC, della navigazione Internet, nella gestione della posta elettronica ed una conoscenza nell'uso del pacchetto Office. Tale esperienza verrà verificata con una prova pratica.

7. Competenze professionali: criteri di valutazione

Per la valutazione delle competenze professionali dei candidati saranno eseguite le seguenti prove:

7.1 Prova scritta composta da quiz con domande di cultura di elettrotecnica generale da eseguirsi entro un tempo massimo. Il candidato potrà accedere alla fase successiva se otterrà un punteggio uguale o superiore a 23 punti su un punteggio massimo assegnabile di 30 punti.

7.2 Prova pratica suddivisa in:

- a) Prova pratica di applicazione delle proprie conoscenze elettrotecniche applicate (punteggio massimo assegnabile 40 punti). La prova potrà consistere nel cablaggio di un quadro elettrico, ricerca guasti, collegamento apparecchi di misura, in un tempo massimo assegnato. Il punteggio sarà assegnato sulla base del tempo impiegato e della qualità dell'esecuzione del lavoro eseguito. La prova non si riterrà superata nel caso il lavoro non sia portato a termine con esito positivo.
- b) Prova pratica delle conoscenze di base di Excel, tempo massimo 10 minuti. Il mancato superamento di tale prova comporta l'assegnazione del punteggio nullo dell'intera prova pratica (punto 7.2 a) e 7.2 b)).

7.3 Colloquio finale: criteri di valutazione

Nel colloquio finale saranno approfondite le tematiche già oggetto della prova scritta e della prova pratica ed attinenti alla posizione da ricoprire. Punteggio massimo assegnabile 20 punti

La dichiarazione del possesso di requisiti non veritiera è causa di esclusione dalla selezione o dalla graduatoria, ferma restando la perseguibilità ai sensi de legge.



9. Termine e modalità di presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice e, a pena di esclusione dalla selezione, deve essere recapitata a mano oppure a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo:

Alto Vicentino Servizi, Via San Giovanni Bosco, 77/b 36016 Thiene (VI)

oppure con posta elettronica certificata inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata

avspersonale@legalmail.it

entro le ore 12:00 del giorno 31 agosto 2015. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e farà fede la data di ricevimento al protocollo dell'Azienda o la ricevuta di avvenuta consegna in caso di invio tramite posta elettronica certificata.

AVS non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili ad essa, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato con firma leggibile e deve essere redatta utilizzando il modulo di domanda allegato ed includere un valido indirizzo di posta elettronica o un numero di fax da assumere come domicilio per le comunicazioni relative alla selezione.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) copia dell'attestato o del titolo di studio in carta semplice, oppure autocertificazione (in tal caso dovrà essere allegata copia di un documento di idoneità valido);
- b) curriculum vitae redatto utilizzando il modulo allegato e riportante, dettagliatamente, esclusivamente le esperienze professionali maturate ed in corso in relazione alla posizione da coprire, la loro durata, le mansioni specifiche svolte in ciascuna esperienza lavorativa riportata.

10. Trattamento dei dati personali

I dati richiesti in relazione alla selezione di cui al presente avviso saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003. L'autorizzazione al trattamento dei dati è necessaria, pena l'esclusione dalla selezione e dovrà essere sottoscritta espressamente utilizzando l'apposita sezione nel modulo per la compilazione del curriculum vitae allegato.

11. Commissione esaminatrice e prove d'esame

L'ammissione dei candidati, la valutazione delle prove di selezione e la formazione della graduatoria finale è di competenza di una apposita commissione che sarà formata a termini di regolamento aziendale.

In sintesi e richiamando quanto contenuto ai precedenti punti 6 e 7, il punteggio massimo attribuibile è dato dallo schema che segue:

- esperienza : punti **10**;
- competenze professionali (prova scritta): punti **30**;
- competenze professionali (prova pratica): punti **40**;
- colloquio finale: punti **20**;

per un totale di **100 punti** massimi disponibili.

Il calendario ed il luogo delle prove di valutazione verranno successivamente comunicati ai candidati che vi saranno ammessi.

Saranno ammessi a sostenere la prova pratica i candidati che avranno superata la prova scritta.

Saranno ammessi al colloquio finale i candidati che avranno superata la prova pratica.

I candidati che non supereranno le prove di selezione, saranno informati tempestivamente.

Il calendario ed il luogo delle prove verranno comunicati ai candidati che vi saranno ammessi.



13. Criteri di formazione delle graduatoria

La graduatoria finale sarà formata classificando i richiedenti ammessi a sostenere le prove di valutazione con riguardo ai punteggi da loro totalizzati sommando quelli relativi alla valutazione dell'esperienza (il cui punteggio massimo disponibile è pari a 10 punti), la somma dei punteggi conseguiti nelle prova scritta (il cui punteggio disponibile è pari a 30 punti) e pratica (il cui punteggio disponibile è pari a 40 punti) e il voto conseguito nel colloquio finale (il cui punteggio disponibile è pari a 20 punti).

In caso di parità di punteggio ottenuto, la Commissione ha facoltà di sottoporre i candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio ad ulteriori valutazioni.

La graduatoria finale verrà approvata dal Direttore Generale, costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, ne sarà dato avviso ai candidati e di essa potrà essere presa visione presso la sede della Società.

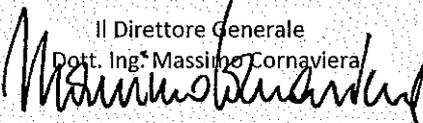
La graduatoria avrà validità di 3 anni dall'approvazione.

14. Assunzione

AVS si riserva di assumere i concorrenti secondo necessità e secondo le modalità di cui al precedente punto 3.

Per informazioni: dott.ssa Giaretta 0445 801533

Thiene, 23 luglio 2015.

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Massimo Cornaviera




BANDO DI SELEZIONE 002-2015

OPERAIO ELETTRICISTA ADDETTO ALLA CONDUZIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI ELETTRICI

Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria

Il/La sottoscritto/a

Nato/a il giorno a (.....), sesso

Codice Fiscale

Residente in Comune di Prov.

Indirizzo

Telefono cellulare

In possesso della cittadinanza

Iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di

Con riferimento all'avviso di selezione di personale n. 002-2015 pubblicato sul sito www.altovicentinoservizi.it, di cui dichiara di aver preso integrale visione,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione citata e, a tal fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci e/o falsità in atti così come stabilito dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445,

DICHIARA

- a) di non aver riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
- b) la propria idoneità fisica all'impiego;
- c) il possesso del seguente titolo di studio¹
-
-
-

¹ Indicare il titolo di studio, l'istituto che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto.



d) Possesso del/dei seguente/i titolo/i di servizio²:

Ente o Società

Posizione

Inquadramento

CCNL applicato

Anzianità nella posizione

Altre informazioni

Ente o Società

Posizione

Inquadramento

CCNL applicato

Anzianità nella posizione

Altre informazioni

Ente o Società

Posizione

Inquadramento

CCNL applicato

Anzianità nella posizione

Altre informazioni

² In caso di necessità, utilizzare altre stampe del presente prestampato quali fogli aggiuntivi.



e) la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari:

f) *se cittadino di uno Stato membro della UE*: di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza (ovvero indicare i motivi del mancato godimento)

..... e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

g) indica inoltre il seguente domicilio o recapito, al quale desidera gli/le vengano trasmesse le eventuali comunicazioni relative alla selezione (indirizzo, CAP, città, Provincia, ed eventuale indirizzo di posta elettronica):

h) allega:

Una fotocopia non autenticata della patente di guida e di un documento di riconoscimento in corso di validità

Altro

Dichiara altresì (eventuali dichiarazioni e/o informazioni aggiuntive):

Luogo e data:..... li

Firma leggibile:

.....

Con la controfirma della presente il sottoscritto consente il trattamento dei dati personali inclusi nella presente domanda e di quelli che in futuro verranno richiesti in forma scritta, ai sensi della legge 196/2003.

Firma leggibile:

.....

